

**ENTRE DESIGUALDADES  
Y TRANSFORMACIÓN:  
UNA RESEÑA DE ELLAS AL  
FRENTE**

**BETWEEN INEQUALI-  
TIES AND TRANSFOR-  
MATION: A REVIEW OF  
ELLAS AL FRENTE**

LILIANA SARAHÍ PARRA CAMPOS<sup>1</sup>

DOI: <https://doi.org/10.32870/lv.v7i64.8513>

*Ellas al frente: liderazgos de mujeres latinoamericanas* es un libro coordinado por la Dra. Rosa Rojas Paredes y la Mtra. Elvia Ramírez León. Publicado en 2024 bajo el sello de la Cátedra UNESCO Género, Liderazgo y Equidad, Global Network of UNESCO Chairs on Gender y la Universidad de Guadalajara. En él se recopilan los ensayos de once mujeres

<sup>1</sup> Universidad de Guadalajara, México.  
Correo electrónico: lisa0501.sp@gmail.com

que nos dan un vistazo de latinoamérica a través de una mirada feminista. Abordan temas de liderazgos, participación política, paridad de género, violencia política, gestión para el desarrollo, derechos, empoderamiento económico, uso del dinero, etc., en torno a las mujeres.

El libro apertura con el ensayo “Mujeres, política y participación ciudadana”, escrito por Rosa Rojas y Elvia Ramírez. En él se plantea que en las últimas décadas se ha incrementado la participación de las mujeres en espacios de representación política, sin embargo este avance no ha sido suficiente para la transformación de las estructuras democráticas, ya que el contexto en el que ocurre esta incorporación está configurado por lógicas patriarcales que condicionan el ejercicio del poder. Finalmente, resalta la necesidad de políticas públicas que garanticen las condiciones para una participación equitativa y la

necesidad de transformaciones culturales profundas que cuestionen las estructuras que reproducen la desigualdad y que promuevan una democracia que no solo incluya a las mujeres, sino que reconozca y valore sus formas de liderazgo y participación.

En el texto “Liderazgo y participación política de las mujeres en Colombia”, Rubiela Valderrama, a través de la contextualización histórica de las exclusiones de las mujeres, reflexiona y analiza cómo la historia colombiana ha limitado el liderazgo femenino. Hace mención de avances legales y organización de ONG y cómo pese a ellos, las mujeres siguen siendo marginadas, pues existe una persistencia de discriminación estructural, violencia política de género y una sobrecarga en los roles de cuidados. Concluye que a pesar de

la mejora en las normativas, sin compromiso social, la igualdad sustantiva está lejos de alcanzarse.

Sílvia Rita en “Los desafíos de las mujeres en la política, la experiencia brasileña” estudia el caso de la aplicación de la ley electoral en Brasil. Menciona que pese a que la ley electoral exige la participación del 30% de candidaturas femeninas, muchos partidos incumplen. Destaca que la cultura partidista es patriarcal y margina a las candidatas. Examina las barreras institucionales en tanto a la discriminación en selección de candidatas y la falta de transparencia. Como conclusión enfatiza que, ante la falta de reformas efectivas y sanciones reales, la participación femenina seguirá limitada.

En “Alcanzando la paridad de género en Ecuador” Mónica Baneegas describe las reformas legales y los esfuerzos ecuatorianos por la paridad en las listas electorales.

Tras la exigencia de la ley del 50/50 en postulaciones electorales, se han visto cambios cuantitativos, ejemplifica con el 2023, año en el cual casi la mitad de las candidaturas fueron mujeres. Sin embargo, advierte que las normas no bastan si no se aplican con rigor. Añade que, aunque la ley promueve igualdad de recursos y oportunidades, persisten desventajas reales tales como el desequilibrio en el financiamiento de campañas, la violencia política de género y los estereotipos sobre las candidatas. Al concluir menciona que el cumplimiento real de paridad requiere no sólo leyes, sino cumplimiento efectivo y un cambio cultural.

En el texto “Violencia política contra las mujeres en razón de género en México: las sanciones pendientes”, Adriana de Cervantes ofrece un análisis del caso mexicano, donde la paridad constitucional y leyes recientes coexisten con altos niveles de violencia política

contra las mujeres. Analiza el Registro Nacional de Personas Sancionadas por Violencia Política de Género y la sanciones electorales, y explica que a pesar de la creación de este registro de agresores, actualmente solo funciona de manera informativa ya que no inhabilita a los candidatos. Critica las sanciones vigentes como blandas e ineficaces. Concluye que las medidas tomadas hasta ahora son insuficientes y hace falta visitar el régimen sancionador para que incluya consecuencias reales y disuada a posibles infractores, de forma que la violencia de género en la política deje de ser tolerada.

Zoila Flores en, “Análisis de las capacidades de liderazgo y gestión para el desarrollo de las mujeres de las Direcciones Municipales de la Mujer (DMM) en Guatemala”. Comenta que existe una carencia de recursos, planes de trabajo y autonomía en las DMM. Aborda el tema del programa “Eligem”, diseñado

para capacitar a funcionarias municipales. Comparte los resultados de una encuesta diagnóstica que revela que son pocas las directoras que conocían el presupuesto asignado a las DMM. Concluye que, a pesar de la creación de las DMM, faltan estructuras de apoyo que permitan un verdadero liderazgo de las mujeres en las comunidades.

En “Los derechos de las mujeres son derechos humanos”, Alinis Aranguren plantea que para poder avanzar es necesario que los derechos de las mujeres se consideren indivisibles. Afirma que la igualdad y la no discriminación de género son elementos muy importantes para el desarrollo sostenible. Resalta el trabajo de las ONG y la sociedad civil. Insta a una mayor participación protagónica de mujeres en foros internacionales. Finalmente, invita a empoderar a las mujeres con conocimiento sobre mecanismos de derechos

humanos y apela a los gobiernos y la necesidad de fortalecer políticas sociales enfocadas en mujeres.

En el texto “El empoderamiento económico de las mujeres hacia la nueva era de los negocios”, Laura Sepúlveda parte de señalar la gran brecha salarial global para hablarnos sobre las barreras estructurales que existen para las mujeres en su entrada y permanencia en el mercado. Aboga por apoyar a la mujer emprendedora a través de modelos innovadores como la “empresa social”. Como conclusión propone crear ecosistemas de apoyo para que las mujeres lideren sectores empresariales.

El libro concluye con el ensayo “Desigualdades de género en el uso del dinero entre parejas heterosexuales en la ciudad de Querétaro” escrito por Miriam Martínez y Amanda Hernández. Las autoras exponen un estudio con base en la dinámica económica en parejas

heterosexuales que destaca el control del dinero y el trabajo doméstico como puntos claves de la desigualdad. Presentan ejemplos de entrevistas realizadas a mujeres, las cuales revelan la desvalorización del trabajo de cuidados no remunerado y la minimización del aporte femenino al hogar. Tocan el tema del divorcio y la desventaja de las mujeres frente a ello, pues los testimonios revelan la existencia de violencia patrimonial. Para finalizar concluyen que el empoderamiento económico en el hogar requiere reconocer el valor del trabajo doméstico y exigir acuerdos económicos justos.

En conjunto, leer *Ellas al frente* es importante porque permite comprender que el liderazgo femenino es una práctica situada, atravesada por condiciones históricas de desigualdad. Es un libro útil como compendio de experiencias latinoamericanas que evidencian cómo las mujeres ejercen el poder desde contextos marcados por distinciones estructurales con motivo

de género, clase y/o etnia. Desplaza la noción tradicional de liderazgo, históricamente asociada a hombres, jerarquía y autoridad vertical, hacia formas más relacionales, horizontales y colectivas.

La obra se posiciona como un ejercicio de visibilización y reivindicación, que mantiene el reto de profundizar en los alcances y límites de estos liderazgos en la transformación de estructuras de poder.

## Referencias

- ROJAS PAREDES, R. y RAMÍREZ LEÓN, E. (COORDS.) (2024). *Ellas al frente. Liderazgos de mujeres latinoamericanas*. Cátedra UNESCO Género, Liderazgo y Equidad; Global Network of UNESCO Chairs on Gender; Universidad de Guadalajara. [https://www.researchgate.net/publication/391905096\\_Ellas\\_al\\_frente\\_liderazgos\\_de\\_mujeres\\_latinoamericanas#fullTextFileContent](https://www.researchgate.net/publication/391905096_Ellas_al_frente_liderazgos_de_mujeres_latinoamericanas#fullTextFileContent)